



CFE  
CGC

# ELECTIONS CSE THALES DIGITAL FACTORY

En bientôt 3 ans d'existence, la Digital Factory a contribué grâce à son dynamisme à la transformation du Groupe.

Engagez vous à nos côtés pour devenir des **digital social hackers**, qui enrichiront le modèle actuel, et créeront, dans la continuité et non la rupture, un nouveau MVP du dialogue social en s'appuyant sur **deux grands axes** :

## A L'ECOUTE DES FACTORIENS

Nous sommes convaincus, tout comme Vineet Nayar,\* que pour transformer l'entreprise et produire de la croissance, il faut faire passer les employés avant les clients.

### Hacker le modèle, pour le rendre plus humain, en interrogeant les situations individuelles

Osez avec nous soulever les problématiques de mal-être et aider à l'amélioration de la qualité de vie au travail, en impliquant les salariés et le management.

### Hacker le modèle, pour le rendre plus social, en interrogeant les zones grises

Rejoignez-nous pour :

- ✓ Obtenir une position claire du management et des RH sur le télétravail
- ✓ Revisiter les mécanismes de reconnaissance (objectifs individuels et collectifs, évaluations, modes d'attribution des augmentations..)
- ✓ S'appuyer sur le peer-mentoring et développer les liens avec les salariés du Groupe pour découvrir leurs métiers, connaître les opportunités au sein du Groupe Thales.
- ✓ Développer et renforcer les valeurs de la Factory pour les salariés et le management, afin que celles-ci fassent sens
- ✓ Challenger l'organisation horizontale pour la consolider
- ✓ Être des connecteurs et des passeurs d'information entre la TDF et le Groupe

## LA TRANSFORMATION DU DIALOGUE SOCIAL

La Factory est le laboratoire de la transformation digitale du Groupe. A nous, **collectivement**, de transformer le modèle social. Pour mener à bien cette transformation, pourquoi ne pas utiliser les outils et méthodes que nous développons et utilisons chaque jour à la Factory?



\* "Employees first, customers second"

Les valeurs auxquelles nous croyons sont celles qui nous porteront, à commencer par une démarche centrée utilisateur :

- ✓ Et si un syndicat s'appuyait sur des UX Designers ?
- ✓ Et si les Négociations Annuelles Obligatoires devenaient des Continuous Improvement Assemblies ?
- ✓ Et si le Groupe disposait d'une plateforme digitale pour choisir les perks du CE, interroger les employés, leur déléguer l'autonomie de décision ?

**Avec vous**, dans l'esprit pionnier de la Factory, notre démarche sera celle d'un MVP en commençant par une écoute continue, extensive, qualitative et quantitative, et surtout indépendante et protégée, comme vous écoutez vos utilisateurs.

Nous défendrons l'agilité et partagerons notre modèle au-delà de la Factory. Ensemble nous contribuerons ainsi à trouver du sens humain et social, dans le respect des sensibilités de tous, et à le diffuser au sein du groupe.

## ŒUVRES SOCIALES

Le CE du siège semble satisfaire une grande majorité de Factoriens. Nous vous proposons de poursuivre dans l'immédiat une étroite collaboration avec le CE du siège tout en envisageant des évolutions fondées sur l'analyse des usages du CE et sur les futures demandes. Nous souhaitons améliorer les prestations à caractère social, culturel ou de loisirs en les adaptant à la population atypique de la Factory.

Les oeuvres sociales ne s'arrêtent pas au CE, nous irons plus loin :

- ✓ Mise en place d'un sondage auprès des salariés pour connaître leurs attentes
- ✓ Financement d'activités organisées au sein de la Factory
- ✓ Obtention d'un local CSE

### COLLEGE CADRE

#### Titulaires



Stéphanie  
POUCHOY



Antonin  
CAORS



Catherine  
GOUTTAS



Yin Ho  
CHONG



Thibaut  
CHAFFARDON



Didier  
DANTHEZ

#### Suppléants



Didier  
DANTHEZ



Catherine  
GOUTTAS



Daniel  
TU



Margot  
BEAUMARD



Nicolas  
LEJUEZ



Tanguy  
NGUYEN

### COLLEGE NON CADRE

#### Titulaire



Ryan  
NACER BELLAICHE

#### Suppléants



Gabriel  
HOCHART



REJOIGNEZ-  
NOUS !